

# Sindicatul de la Lisa Drăxlmaier: „Livram echipe complete pentru industria cablajelor!”



2017-04-04 09:32:01

Alin Moraru

Cu siguranță, subiectul care a fost în centrul atenției economice a județului nostru săptămăna trecută este demisionarea de la Drăxlmaier de către mai bine de 20 de ani - Lisa Pitești. Astfel, potrivit anunțului oficial, începând cu luna iunie, peste 800 de persoane din județul nostru vor rămâne fără un loc de muncă.

Chiar dacă oficialii germani au luat această decizie, Drăxlmaier rămâne unul dintre principalii angajatori din Argeș. Într-un grup mai mare la acest moment societatea Sisteme de Producție Cablaje SRL, în cadrul căreia lucrează peste 4.500 de angajați. În ceea ce privește explicația privind închiderea societății Lisa Drăxlmaier, fost motivată de către conducere ca fiind o urmare a pierderii unor contracte importante. Off the record, se vorbește despre schimbările controlate a vechii companii în ultimii ani prin atragerea angajaților de la Lisa către firma nou-înființată.

**[CITEȘTE ÎN CAZ ÎNCANTĂZĂN ARGEEȘ! Ți-a pierdut soțul într-un accident rutier, iar acum ...](#)**

De altfel, parte dintre cei care rămân acum fără loc de muncă ar putea fi absorbiți de către Sisteme de Producție Cablaje SRL (SDPC), în condițiile în care această companie a acceptat un program de lucru mai mic decât salarii - spun ei - muncitorii primeau la Lisa Drăxlmaier. Dacă aleg să fie printre cei care se mută la cealaltă firmă (în limita în care poate să plătească preia), nu vor mai primi salariile compensatorii anunțate: între 10 și 12 salarii, în funcție de vechime.

Dacă nu acceptă, sunt liberi de contract începând cu luna iunie, liberi să plece pe alte piețe de muncă, dar nu pot să rămână în cadrul grupului vreme de 3 ani. Cum își va afecta această măsură pe angajații rămași pe drumuri, dar este fragilă a județului, am încercat să analizăm împreună cu protagoniștii din sfera socio-economică vizată.

**Și Sergiu Lincă, sindicat: „Avem mână de lucru calificată care poate da drumul unei linii de producție în România!”**

Așa cum era de așteptat, cea mai vehementă poziție vizavi de închiderea Lisa a avut-o liderul de sindicat, Sergiu Lincă. Acesta își conduce de 18 ani pe sindicaliștii din cadrul companiei și este angajatul acesteia de 20 de ani. Despre Sergiu Lincă se mai poate spune că este cel care a organizat, în anul 2012, cea mai mare grevă din cadrul grupului, domnia sa fiind scoasă în stradă peste 4.000 de angajați. Acum, liderul de sindicat povestește despre managementul rămas fără cale de întoarcere pe care au luat-o germanii, și anume aceea de a închide o fabrică ce funcționează în România din 1993.

**Care a fost momentul în care v-ați pus pentru prima dată întrebări în ceea ce privește soarta Lisa?**

- Când s-a înființat SDPC (n.r. cealaltă societate: Sisteme de Producție Cablaje SRL), prima noastră reacție a fost să plecăm. Pe cine angajați acolo? Au venit cunoștințele, s-au dus o parte din oamenii de la Lisa, au format o companie care a început să funcționeze. Am intrat la negocieri în anul 2015. În condițiile în care - undeva prin lunile de

Foarte mulți dintre ei ne spuneau că se mută la SDPC și acela a fost momentul în care am sesizat un număr mare retrageri din organizația sindicală. Omul venea brusc și dădea demisia.

În 2016, negociem după ce, de asemenea, pleacă un alt număr mare de oameni. Acela a fost momentul în care ne-am interesat mai profund de viitorul DLR și am întrebat conducerea ce are de gând. Am primit un răspuns de genul că nu se va închide, ci că doar au fost închiriate niște hale către SDPC. Tot în 2016 a izbucnit un scandal la negocierea contractului colectiv de muncă, ocazie cu care am cerut prevederea privind salariile compensatorii în caz de concediere colectivă.

**De atunci și până în acest moment, au mai fost plecări masive de personal?**

- Am întrebat la un moment dat conducerea cum se explică valul mare de demisii cu care se confruntă Lisa. Într-un anumit timp au plecat 1.500-1.700 de salariați, în condițiile în care, înainte, rata fluctuației de personal a fost sub 1%. Spuneți-ne ce se întâmplă cu oamenii, ce facem cu acest fenomen, cum îl stopăm?... am întrebat. Am primit răspunsul că DLR nu se va desființa.

**Èi ce se întâmplă cu angajații?**

- Erau răcolăși. Ni s-au solicitat din partea conducerii numerele de telefoane ale fiecărui salariat pentru protecția muncii. Bineînțeles că le-am pus la dispoziție lista. După aceea, oamenii noștri au început să primească telefoane de la o firmă obscură de recrutare care îi invită să se demită din firmă și să se mute la SDPC, pe motiv că nu există, că va intra în insolvență, în faliment... Atunci am sesizat conducerea că freia și-am reproșat că ne-au cerut de contact pentru un lucru, nu pentru a ajunge la personaje care ne terorizau cu telefoane și ne amenințau că răfăm cu ei. După aceea, conducerea nu a recunoscut nimic.

**Când ați aflat pentru prima oară de concedieri, de închiderea Lisa?**

- În luna decembrie, conducerea a selectat angajații pe care i-a anunțat că îi trimite două luni la Satu Mare. Printre persoanele cu copii cu dizabilități în întreținere, persoane singure în întreținere de familie... Am reacționat, considerând că lucrurile nu se întâmplă normal, că firma nu poate dispune de viața angajaților. În ciuda noastră, în luna ianuarie, duminică, Lisa a anunțat un număr de 40 de persoane că trebuie să urce în autobuz și să meargă la Satu Mare. Acela a fost momentul în care am sesizat BNS-ul, iar Dumitru Costin a trimis o scrisoare în Germania pentru a cere explicații cu privire la ceea ce se întâmplă. Ajunsesem deja la începutul lunii martie, când am fost chemat la București de domnia sa pentru a discuta cu cineva din Germania. Au început să vină scuze pentru telefoanele pe care angajații le-au primit de la SDPC și pentru faptul că o parte dintre ei au fost forțați să plece la Satu Mare. Atunci am întrebat și eu ce se va întâmpla cu Lisa Drăxlmaier Pitești. Răspunsul a fost unul scurt: o să închidem, o să vă trimitem notificarea de concediere după 2 mai.

**Căți angajați sunt la acest moment în domaj tehnic?**

- Unii au intrat în domaj tehnic din noiembrie, alții din februarie, iar în total sunt peste 800. Dezavantajul este că trebuie să fie la dispoziția lor. Angajații au venit la mine și m-au întrebat ce să facă, pentru că unii și-au găsit altă muncă. Și la acest moment avem muncitori care accesează piața forței de muncă, merg la interviuri...

**Care sunt condițiile acestei disponibilizări colective?**

- Salariile compensatorii, pe care tehnic le iau toți. Cei care au până în 10 ani vechime vor lua 10 salarii, restul, cei cu vechime, 12 salarii plus zilele muncite și alte sporuri. Sincer, nu știu care este formula de calcul. Teoretic, la următoarea lichidare, fiecărui muncitor trebuie să-i intre banii pe card.

**Cum au reacționat oamenii la aflarea faptului că Lisa se va închide?**

- *În momentul în care au aflat vestea concedierii, majoritatea angajaților au aplaudat. Oamenii noștri care și-au găsit de lucru nu știu cum să-și ia banii și să plece mai repede. Cea mai tare lovitură pe care o poate da la acest moment angajator este să poarte discuții cu noi. Din orice domeniu. Putem să formăm o echipă perfect funcțională, iar ei plătesc nicio firmă de recrutare. Le putem oferi mână de lucru calificată care poate da drumul la o linie de producție. Într-o săptămână, avem profesioniști. Societățile din Pitești angajează în permanență. La acest moment persoane sunt plecate în Mexic. Stau două luni. De exemplu, prima serie trebuie să vină după Paște. Dar reacțiile acolo sunt de genul: așteptați-mă că vin să demisionez și eu!*

**Â Cum vi s-a părut metoda prin care s-a realizat închiderea companiei?**

- *Metoda pe care au ales-o nu a fost una bună. În secunda în care bați joc de factorul de producție, așteptați acei oameni să nu-și mai fie alături. Nu a fost bună, pentru că ei "într-o discuție transparentă" se puteau la foarte simplu și fără tam-tam. Acum îi așteptăm să vedem dacă vor veni alături de noi pentru consilierea noastră.*

**Paradoxal, Dr. Alexmaier investește 150 de milioane de euro în extindere**

La conferința de presă organizată pentru anunțul măsuri de închidere a Lisa, reprezentanții Dr. Alexmaier au discutat egală măsură despre investițiile de viitor. Dr. Alexmaier este dezvoltat afacerea în România, investind milioane de euro până în 2018 într-un amplu proces de extindere. Lucrările de construcție din Hunedoara și Bistrița au fost deja demarate. În Pitești, va fi continuată activitatea în Centrul de Dezvoltare Inginerie IT, producția în cea mai nouă companie înființată ar putea fi închisă. Investiția în regiune va consistea în susținerea sistemului de învățământ dual, precum și a programului de internship și a celui de predare de cursuri în cadrul Universității Pitești. Planurile companiei au fost aprobate de managementul Dr. Alexmaier Group în cadrul ultimei sesiuni a Consiliului de administrație și au fost discutate cu reprezentanții Blocului Național Sindical și sindicatului reprezentativ din cadrul fabricii din Pitești. Liderii sindicali au fost interesați în special de planurile de afaceri pentru localitatea Pitești. Aceste planuri includ intenția de restrângere a activității celei mai vechi fabrici Dr. Alexmaier în România, care ar putea să afecteze aproximativ 800 de persoane. În prezent, în Pitești lucrează peste 5.500 de angajați companiei Lisa DLR se află deja în omaj tehnic de la finalul lunii februarie 2017, din cauza reducerii comenzilor în cazul proiectelor gestionate de companie. Situația este rezultatul unui cumul de factori: pe de o parte, este vorba despre reducerea firească a comenzilor în cazul produselor al căror ciclu de viață se apropie de final, iar pe de altă parte, este vorba despre faptul că unul dintre principalii clienți a decis să mute producția în Mexic, a declarat Schmitt, director general Lisa.

**CITEȘTE ÎN ATENȚIE ARGENTINI! Poliția Argeș avertizează...**

Angajații afectați urmează să primească între 10 și 12 salarii compensatorii, în funcție de vechimea în companie și vor fi susținuți să se reintegreze cât mai repede pe piața muncii. Pentru noi este foarte importantă dezvoltarea în România, cu atât mai mult, cu cât aici se află peste 20% din numărul total de angajați ai Grupului. Piața este foarte dinamică, iar relația cu clienții noștri avem nevoie de adaptare. Prin urmare, ne concentrăm planurile, astfel încât să le oferim un pachet de servicii optim: eficient, accesibil și profesional la cele mai înalte standarde. În plus, în Pitești, dezvoltăm activități de cercetare care asigură un mediu competitiv în IT și inginerie. Susținem generațiile viitoare prin implementarea sistemului de învățământ dual în regiunile în care ne desfășurăm activitatea în România, având deja peste 200 de tineri pe care îi pregătim pentru viitor, a declarat Tobias Nickel, director de comunicare al Dr. Alexmaier Group.

**AJOFM. Nicolae Bădescu: "Piața argeșeană poate prelua disponibilizați"**

Una dintre problemele care se ivesc, de regulă, în urma disponibilizărilor colective este cea privind creșterea numărului de șomeri. Directorul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș a declarat că...

acest caz nu vor fi probleme: Chiar dacă numărul salariailor care vor r m ne fără serviciu este mare, piața nostru duce mare lipsă de muncitori în acest domeniu. Astfel, cei 800 de viitori  omeri vor reu i, cu siguran , să încadreze la una dintre firmele de profil  i aici a  enumeza Lear, Leoni sau chiar Faurecia , ne-a declarat Nicolae E directorul AJOFM Arge .

### **Primarul Cornel Ionic f:   Am un mare regret pentru închiderea Lisa!  **

Una dintre institu iile care vor resim i, sub mai multe aspecte, decizia de a închide Lisa este, fără doar  i poate, P Municipiului Pitești, care încasa anual sume frumoase de pe urma societății, sume din taxe  i impozite.   Am d d n ii  i mi-au adus la cuno tin  planurile de viitor ale companiei. Este un mare regret pentru mine, dar nu pot nimic. Această decizie le apar ine  i este strategia bordului german. Dacă privim partea plină a paharului, compania are încă peste 4.000 de muncitori în municipiul nostru. Bine n eles că acest lucru va avea un impact economic asupra Pite tiului, însă nu avem ce face. Firma era unul dintre cei mai buni contribuabili și angajatori din Pite ti  primarul municipiului, Cornel Ionic f.

### **Gheorghe Badea, GIC:   Este păcat de acest brand!  **

Cunoscutul om de afaceri Gheorghe Badea este cel care a reu it, în anul 1992, prin intermediul firmei sale GIC, să adu Lisa Dr lmaier  n Pitești, iar acum, după aflarea ve tii privind închiderea fabricii, acesta trage concluzii pre  pentru angajatori  i autorit i.

  S-a scris mult despre acest subiect în ultimele zile, însă adevărul a rămas oarecum nedescoperit. Eu am adus L Pitești  i am lucrat cu societatea vreme de 9 ani. C nd am  nterupt colaborarea, firma avea peste 3.800 de angajați devenise un adevărat brand, precum  i unul dintre cei mai importan i angajatori din județul nostru. Apoi a apărut Sindicatul care a început să blocheze activitatea, sco  nd oamenii în stradă. Acest lucru înseamnă  nt  termene, pentru că, din minut în minut, trebuia să plece tiruri către cei care aveau comenzi. Ce mai pot spune este că această închidere ar trebui să fie un semnal de alarmă at t pentru autorit ile locale, cât  i pentru marile fir angajați. Adevărul este unul singur:  n industria automobilelor nu te po i juca  i nu po i negocia totul. Păcat că în această situa ie , a declarat cunoscutul om de afaceri, o voce extrem de avizată în sfera afacerilor industriale

*Sursa Saptamanalul Anchetat*