

Firmele din Argeș™ recrutează masiv muncitori asiatici: Sunt mai disciplinați și mai dornici de muncă!



2019-07-31 08:56:21

Oana Bahrim

Firmele din Argeș™ recrutează masiv muncitori asiatici: Sunt mai disciplinați și mai dornici de muncă!

Criza forței de muncă din toate domeniile de activitate, de la servicii până la producție, determină pe numeroși angajatori să caute soluții pentru a nu își bloca activitatea. Au ajuns să își aducă personal de peste mări și țări, care se dovedește a fi și de pregătit. Experiența de lucru cu oameni din spațiul noneuropean este una pozitivă, după cum ne-au declarat cei care îi au deja sub contract și au de gând să suplimenteze numărul acestora.

Energomontaj Grup a angajat 12 vietnamezi și mai dorește 20

În luna aprilie, compania Energomontaj Grup din Pitești, a cărei activitate principală este axată pe realizarea lucrărilor de construcții civile și industriale, a angajat 12 persoane din Vietnam. În cele câteva luni petrecute în halele de producție, în care noii salariați lucrează la construcții metalice, managerul general al Energomontaj Grup, Marian Frâncu, și-a creat o impresie foarte bună despre bășii veniți tocmai din Vietnam, atât de bună, încât intenționează să mai aducă încă 20. Sunt foarte disciplinați și dornici de muncă pe ei și ai toată încrederea că execută lucrările care le sunt cerute. Sunt aici de la primă noapte și muncească. Chiar au cultul muncii!?, ne-a explicat managerul Marian Frâncu. Cei 12 angajați au urmat cursuri de specialitate în Vietnam, fiind calificați pentru meseria de lăcătuși și sudor. Ei au fost selectați chiar de către unul dintre directorii societății, care s-a deplasat în Vietnam pentru a îi cunoaște pe candidați și a îi evalua funcție de necesitățile implicate de departamentul de construcții metalice al companiei. Salariul pe care îl primesc aici este de 6-7 ori mai mare decât la ei în țară, au asigurate cazarea și masa, iar mare parte din venituri o trimit la familiile lăsate acasă. După cum a explicat managerul Marian Frâncu, s-a ajuns la recrutarea de personal din Vietnam, după ce a întâlnit pe ambasadorul acestei țări la un eveniment organizat de Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Argeș. Atunci a apărut posibilitatea angajării de personal din Vietnam, iar în decurs de câteva luni ideea a fost pusă în practică și se vede că a fost utilă. Cei 12 vietnamezi sunt contractați pentru o perioadă de 2 ani.

Constructorul Star Trading așteaptă 50 de angajați din India

Un alt constructor care a apelat la aceeași soluție este managerul general al firmei Silver Trading, Victor Marinescu. Societatea sa este implicată în proiecte mari de infrastructură rutieră și construcții și are nevoie permanent de muncitori. Acum așteaptă să angajeze tocmai din India. De ce a ajuns la această soluție? Ce era să fac?! Să mă duc singur pe șantier!?, ne-a declarat managerul Victor Marinescu. Acesta a adăugat că, deși nu sunt oameni calificați, cei care vin sunt neserioși și emit foarte multe pretenții. Dacă pui în balanță productivitatea cu salariul, ieși pe minus?, a mai explicat acesta. Personalul din India a fost selectat de către un angajat al firmei Star Trading. Am recrutat oameni cu experiență care au lucrat în construcții în Dubai sau Qatar și care sunt calificați, urmând școli de specialitate. Dacă sunt mulțumit, o să mai aduc și pe alții, probabil tot din India, pentru că am avut referințe bune în ceea ce îi privește pe muncitorii din această țară. Cu cei 50, am un contract pe 2 ani., a încheiat Victor Marinescu.

Gora Art Mobila a apelat la personal calificat din Nepal

Diana Pînzari, fondatoarea companiei care produce mobilier la comandă, Gora Art Mobila, are în spațiul său de producție 3 salariați aduși tocmai din Nepal. Aceștia sunt ca în baza cursurilor urmate în țara natală, și au fost recrutați prin intermediul societății Workpower SRL, care i-a găsit personal adecvat și pregătit pentru acest segment de producție. Am căutat oameni din spațiul non-european pentru că la noi nu este personal competent pentru acest domeniu de activitate și aveam nevoie de angajați ca să supraviețuim. Din păcate, la noi, nu mai găsim nici personal calificat, nici oameni serioși care să își respecte atribuțiile și să își îndeplinească sarcinile. În colaborarea cu din Nepal am constatat că aceștia au un cult al muncii și sunt dedicați meseriei lor. Am am de gând să mai angajez personal din Nepal sau alte țări, tot prin colaborare cu firma Workpower SRL.?, ne-a declarat Diana Pînzari. Astfel, în timp ce românii bine pregătiți din noi iau drumul străinătății, țara noastră a devenit atractivă, din punct de vedere al angajatorilor, pentru cei din spațiul noneuropean.